

## **Fastholdelse og rekruttering**

13/21134 Åben Sag

### **Sagsfremstilling**

I Danmark forventes det, at arbejdsudbuddet vil vokse med ca. 50.000 personer i perioden frem mod 2030. I den samme periode forventes det ifølge KL, at arbejdskraftbehovet vil vokse med ca. 44.000 personer i den offentlige sektor, hvis det nuværende serviceniveau – i form af samme antal hænder pr. borger – skal opretholdes. Tilsvarende forventes arbejdskraftbehovet i den private sektor at vokse med ca. 95.000 personer frem mod 2030. Samlet set forventes det derfor, at der i løbet af de kommende 8 år vil komme til at mangle i størrelsesordenen 90.000 personer på det danske arbejdsmarked.

Stigningen i behovet for arbejdskraft i den offentlige sektor vil især finde sted i kommunerne. Særligt vil der være behov for flere social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, men det forventes også, at der vil være et stigende behov for medarbejdere med en pædagogisk baggrund.

Arbejdskraftudfordringen er beskrevet i to artikler fra KL's nyhedsbrev Momentum, der til orientering er vedlagt som bilag.

Manglen på arbejdskraft vil være en gradvis proces, men allerede på nuværende tidspunkt er der særlige områder på voksen- og plejeudvalgets område, hvor det kan være vanskeligt at rekruttere ledere og medarbejdere, eller hvor der er et meget begrænset antal ansøgere.

På denne baggrund vil formanden orientere om den aktuelle rekrutteringssituation på socialområdet.

Desuden vil der på mødet blive givet en kort orientering om det af forvaltningen igangsatte udviklingsforløb med henblik på at forbedre mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområdet.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Udfordringerne med fastholdelse og rekruttering vil få betydning for de fremtidige muligheder for at leve op til Norddjurs Kommunes politikker og kvalitetsstandarder.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen om den aktuelle rekrutteringssituation og det igangsatte arbejde med at styrke mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere drøftes.

**Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 22-03-2022**

Områdeudvalget drøftede den aktuelle rekrutteringssituation, og der er som tidligere aftalt et fælles områdeudvalgsmøde på velfærdsdirektørens område vedrørende rekruttering og fastholdelse den 3. maj 2022.

Inden dette møde skal der udarbejdes materiale, hvor det blandt andet skal fremgå hvilke udfordringer socialområdet har omkring rekruttering og fastholdelse. I den forbindelse blev det besluttet, at der afholdes et arbejdsmøde lige efter påske. Udover medarbejderne i områdeudvalget kontaktes UngNorddjurs og Tandplejen for at finde en repræsentant til dette møde.

Der fremkom en ide om at kalde punktet: Fremtidens arbejdsplads.

Fraværende:

Tina Nicolajsen (FOA)

Jens Boe Christensen(AMR)

Afbud:

Hanne Helt Kevy(SL)

Anne Bryder Nielsen (SL)

Stine Sørensen(AC-DJØF)

**Bilag:**

- |         |   |                |
|---------|---|----------------|
| 1 -     | Åben - Momentum-Stigende mangel på arbejdskraft.pdf   | (34841/22) (H) |
| 3250714 |   |                |
| 2 -     | Åben - KL artikel - Om bare 8 år kan vi mangle 16.000 | (34842/22) (H) |
| 3250715 | SOSUér.   |                |